



## Manpower Work life Rapport 2011

# Drömjobbet 2011

Alla vill ha drömjobbet. Men vad betyder det idag och vilka typer av jobb drömmer svenskarna främst om? Manpower Work life har under flera år studerat förändringarna i arbetslivet och svenskars tankar kring drömjobbet har varit ett återkommande tema. Enbart 11% av svenskarna arbetar idag på sitt drömjobb, något som inte har förändrats sedan 2009. Nöjdast är entreprenörer där 31% säger att de redan arbetar på sitt drömjobb.

## Personalchef nya drömjobbet

2011 års drömjobb är personalchefen. I Work life studien år 2006 var intresset för att bli personalchef mycket mindre och inte ens med på tio-i-topp listan. Intresset har sedan dess ökat och år 2009 låg personalchef på fjärde plats i Drömjobbstopplistan. I år har intresset ökat ytterligare: personalchef kommer 2011 på första plats på listan över drömjobb.

Drömjobbet 2011	Drömjobbet 2009	Drömjobbet 2006
Personalchef	Ingenjör	Ekonom
Entreprenör	Entreprenör	Ingenjör
Ingenjör	Författare	Inredningsarkitekt
Författare	Personalchef	Marknadsförare
Läkare	Ekonom	Författare
Äventyrare	Musiker	Äventyrare
Fotograf	Managementkonsult	Entreprenör
Managementkonsult	Pilot	Musiker
Pilot	Äventyrare	Läkare
Musiker	Fotograf	Polis

Figur 1: Drömjobb bland alla respondenter (anställda, studerande, arbetssökande och egenföretagare) – 2011, 2009 och 2006

Det är framförallt yrkesverksamma som har personalchef som drömjobb. Detta är ett trendbrott från tidigare år då drömjobben för de yrkesverksamma framförallt varit arbeten utanför kontoren och utan fasta tider. Dock hägrar fortfarande sådana drömmar för yrkesverksamma – författare, entreprenör, musiker, pilot och äventyrare är några av de yrken som tar sig till tio-i-topp-listan även i år.

Bland egenföretagare, arbetslösa och studenter är det färre som drömmer om att bli personalchef. Personalchef är populärast som drömjobb bland 70-talisterna.

## Vem älskar en ekonom?

År 2006 var ekonom nummer ett på topplistan över drömjobb men i den senaste studien har yrket försvunnit helt från topplistan och får nöja sig med en 11:e plats. En tänkbar anledning till den här förändringen är att den senaste tidens finanskrasch gjort att ekonom har gått från att vara ett tryggt till ett otrött yrke. Ekonomyrket är dock fortfarande relativt populärt bland arbetssökande och studerande. Ekonomyrkets minskade popularitet kan ses i alla åldersgrupper.

Anställd	Egenföretagare	Arbetssökande	Studerande
Personalchef	Entreprenör	Ingenjör	Ingenjör
Författare	Författare	Entreprenör	Ekonom
Entreprenör	Managementkonsult	Ekonom	Lärare
Äventyrare	Advokat	Personalchef	Entreprenör
Pilot	Äventyrare	Fotograf	Personalchef
Läkare	Musiker	Musiker	Professor
Managementkonsult	Uppfinnare	Läkare	Managementkonsult
Fotograf	Arkitekt	Författare	Advokat
Ingenjör	Personalchef	Lastbilsförare	Läkare
Musiker	Pilot	Marknadsförare	Polis

Figur 2: Drömjobb bland anställda, egenföretagare, arbetssökande och studerande

## Jordnära drömjobb bland dagens studenter

I tidigare undersökningar har studenter varit mer attraherade av kreativa arbeten än i årets undersökning. Alltfler studenter söker sig istället nu till mer jordnära yrken. Ingenjör, ekonom och lärare toppar numera listan för studenter.

Drömjobb för studenter 2011	Drömjobb för studenter 2009
Ingenjör	Ingenjör
Ekonom	Ekonom
Lärare	Entreprenör
Entreprenör	Musiker
Personalchef	Fotograf
Professor	Personalchef
Advokat	Pilot
Managementkonsult	Polis
Läkare	Testförare
Polis	Managementkonsult

Figur 3: Topp-tio-lista för studerande

Arbeten som inte längre finns med på tio i topp listan är musiker, fotograf, testförare och pilot. Istället har andra yrken som kräver akademisk examen tagit sig in på topplistan för studenters drömjobb, såsom advokat, lärare och professor. Ingenjören har fått den procentuellt högsta ökningen i toppen, hela 6 % av alla studenter har ingenjör som drömjobb,

en ökning med 3 procentenheter på 2 år. Lärare är den andra raketen, eftersom läraryrket under tidigare år inte ens fanns med på topplistan, men nu ligger på en stabil tredje plats.

## Män och kvinnors drömjobblistor

Det finns mansdominerade drömyrken och så finns det kvinnodominerade. Kvinnor har under de senare åren börjat inkräkta på drömjobb som tidigare har ansetts vara manliga. Flera drömjobb återfinns på både mäns och kvinnors tio-i-topplistor. Exempel på detta är personalchef, författare, entreprenör och fotograf. Sedan 2009 har både entreprenör och fotograf tagit sig in på den kvinnliga drömjobbslistan.

Hos männen har det inte skett så stora förändringen sedan 2009, förutom att uppfinnare har klättrat på listan och ligger nu på en 7:e plats. Att bli arkitekt är inte längre så populärt hos männen.

Hos kvinnor har det som sagt skett mer förändringar, bland annat har trädgårdsmästare tagit sig in på listan. Samtidigt har inredningsdesigner dalat i popularitet. Kanske är det så trädgårdsmästaren är den nya inredningsdesignern. Fyra yrken kan inte längre återfinnas på tio-i-topplistan för kvinnor - dessa är psykolog, livscoach/karriärcoach, advokat och marknadsförare.

Drömjobb för män 2011	Drömjobb för män 2009	Drömjobb för kvinnor 2011	Drömjobb för kvinnor 2009
Entreprenör	Ingenjör	Personalchef	Ekonom
Ingenjör	Entreprenör	Författare	Inredningsarkitekt
Musiker	Musiker	Läkare	Personalchef
Pilot	Pilot	Ekonom	Författare
Äventyrare	Managementkonsult	Djurskötare	Psykolog
Managementkonsult	Äventyrare	Fotograf	Läkare
Uppfinnare	Fotograf	Veterinär	Livscoach/karriärcoach
Författare	Författare	Inredningsarkitekt	Advokat
Personalchef	Arkitekt	Trädgårdsmästare	Marknadsförare
Fotograf	Personalchef	Entreprenör	Djurskötare

Figur 4: Topp-tio-lista bland män och kvinnor

Vissa drömyrken domineras fortfarande av män eller kvinnor. Musiker, pilot och ingenjör är jobb som män ofta drömmer om. Av de som har valt musiker som drömjobb så är det 91 % som är män. Trots att entreprenör ligger på tio-i-topplistan för kvinnor, är hela 74% av de som väljer yrket som drömjobb män.

Inredningsarkitekt och djurskötare är två populära drömyrken för kvinnor, drömjobb som domineras helt av kvinnor. Av de som valt inredningsarkitekt som drömjobb är 92% kvinnor. Designer inom mode och textil och barnmorska är också exempel på drömjobb som är nästan helt dominerade av kvinnor. Bara 3 % av de som har valt barnmorska som drömjobb är män, detsamma gäller för att vara designer inom mode och textil.

## Statusdröm eller frihetsdröm?

Drömjobbets topplista har förändrats jämfört med tidigare års studier, däremot är det samma anledningar till varför ett jobb är ett drömjobb som hamnar i topp. Att arbetet är spännande och utvecklande, hamnar som tidigare år i topp med enbart en marginell ökning (från 64% år 2009 till 66% år 2011). Detta tyder på att det är viktigt att fortsätta satsa på att attrahera arbetskraft genom utvecklande och spännande jobb.

Personlig frihet har däremot ökat markant som en viktig aspekt av drömjobbet, 2009 nämnde 30% "stor personlig frihet" som anledningen till att drömjobbet var ett drömjobb, i årets studie var det 37% som ansåg att detta var ett viktigt skäl.

Att arbetet ger möjlighet att hjälpa andra samt att förbättra samhället har minskat marginellt som en orsak till att jobbet är ett drömjobb under de senaste åren. Även hög status och lön fortsätter att ligga långt ner på listan över varför ett drömjobb är ett drömjobb.

### Vad är det som lockar dig mest med just det jobbet?

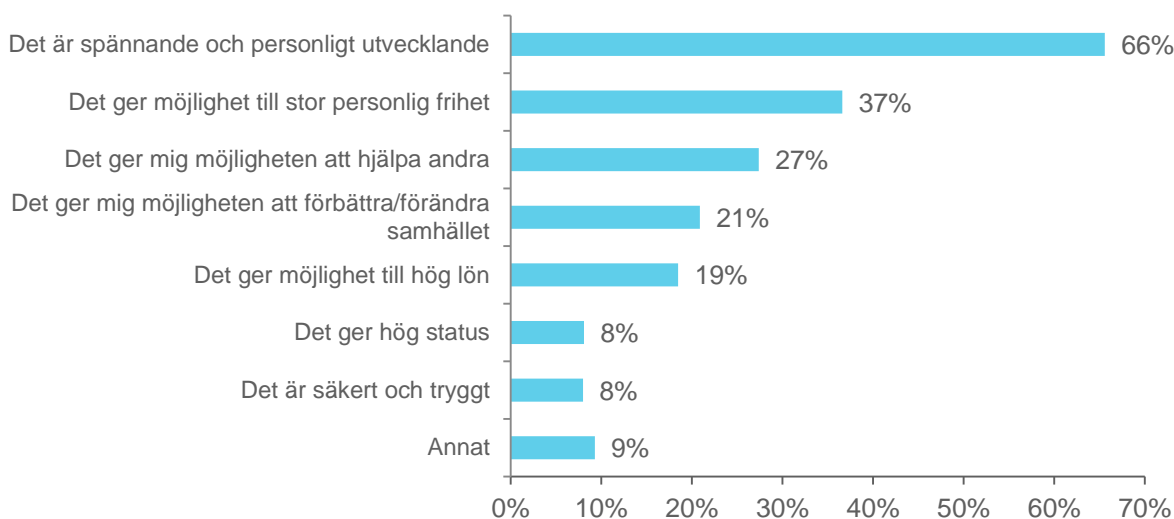


Diagram 1: Alla respondenters ranking av vilka aspekter som lockar dem mest till det specifika drömjobbet

Olika åldersgrupper ser olika fördelar med sina drömjobb. Äldre åldersgrupper tycker till exempel inte att det är lika viktigt att drömjobbet är spännande och utvecklande som yngre, enbart 54% av 50-talisterna uppger att det är väsentligt för att ett jobb skall vara ett drömjobb, att jämföra med 75% bland 80-och 90-talister.

I allmänhet är yngre benägna att ange att deras drömjobb är bra på alla sätt, medan de äldre är lite mer återhållsamma och anger ett eller två skäl till att deras drömjobb är ett drömjobb.

Personlig frihet är dock något som anses ungefär lika viktigt oberoende av ålder.

### Det som lockar mest är att det är spännande och utvecklande

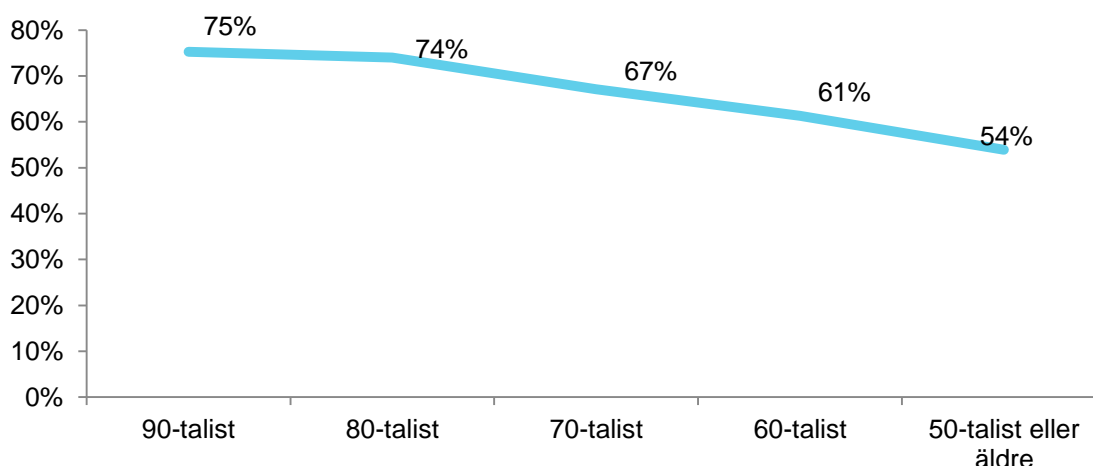


Diagram 2: Åldersutveckling till spännande och utvecklande

### Ingenjörrens återkomst

Det mest populära drömjobbet, personalchefen, är populär i alla åldersgrupper förutom bland 90-talisterna. Ingenjörssyrket däremot är framförallt populärt hos 80- och 90-talisterna, liksom bland 50-talisterna och äldre (för vilka ingenjör hamnar på en sjundeplats på topplistan). Det verkar alltså som att ingenjörssyrket gjort en "comeback" med dagens unga, efter att ha varit mindre populärt bland framförallt 70-talister.

90-talist	80-talist	70-talist	60-talist	40/50-talist
Ingenjör	Ingenjör	Personalchef	Författare	Författare
Polis	Entreprenör	Författare	Läkare	Personalchef
Arkitekt	Personalchef	Äventyrare	Personalchef	Läkare

Figur 4: Topp-tre lista för drömjobb i olika åldersgrupper

### Kunskapsintensiva branscher är oftare drömjobb

Vilka är det då som redan har sitt drömjobb? Vanligast är att anställda inom media och kultur svarar att de redan har sitt drömjobb. Även chefer anser ofta att de har drömjobbet.

Inom kunskapsintensiva branscher är det fler som anser att de har sitt drömjobb jämfört med mer arbetsintensiva branscher som lager och industri. Inom kundtjänstarbete och service, handel och butik anser mindre än 4% av de anställda att de har sitt drömjobb. Med tanke på att ingenjörssyrket har sett en stor uppgång är det intressant att teknik och naturvetenskap hamnar relativt långt ner på listan över de som arbetar på sitt drömjobb.

## "Jag har redan mitt drömjobb"

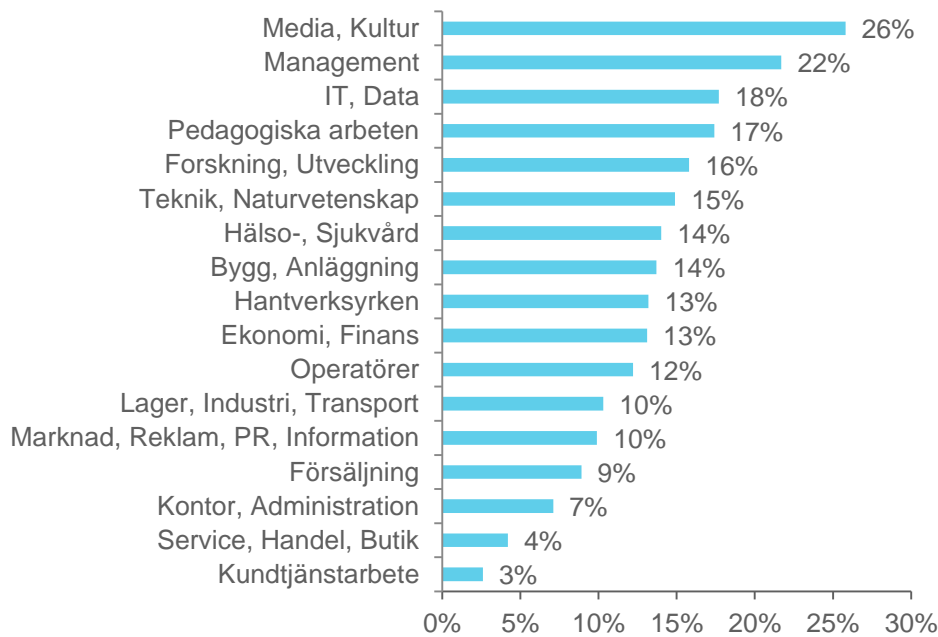


Diagram 3: Diagrammet visar andelen inom varje yrkesgrupp som uppger att de redan har sitt drömjobb

## Efter 30 bleknar drömmen om drömjobbet

Att 89% inte har ett jobb som de anser är drömjobbet borde kanske innebära att många försöker förändra sin arbetsituation, men för många bleknar drömmen om drömjobbet efter 30. Bland 70-talisterna är det enbart 32% som tror att de kommer att nå drömjobbet, jämfört med 51% bland 90-talisterna. Det blir dessutom allt mindre *viktigt* att nå drömjobbet ju äldre man blir.

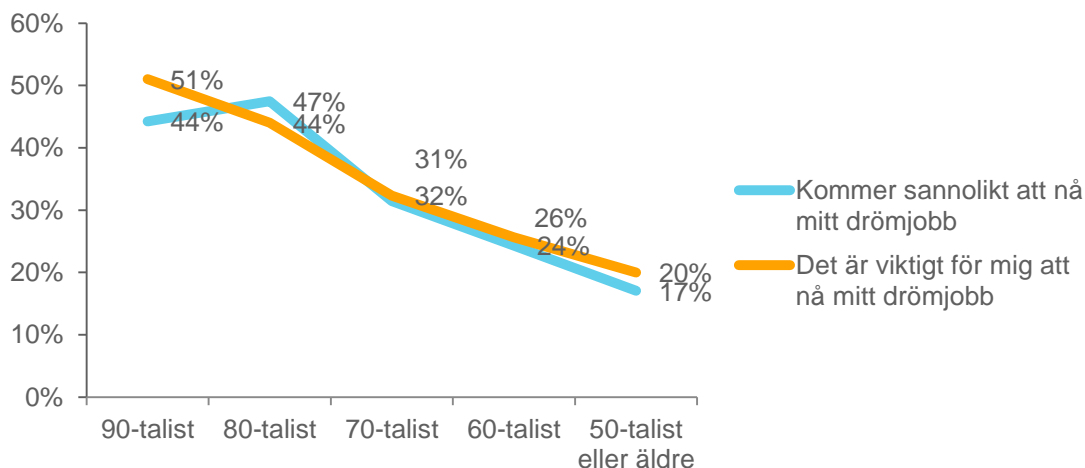


Diagram 5: Sannolikheten och betydelsen att nå ett drömjobb enligt olika åldersgrupper

De främsta anledningarna till att respondenterna tror att de inte kommer att få sina drömjobb är att de upplever att det är för sent. Men detta förändras även med åldern då olika åldersgrupper anser att det är olika saker som påverkar deras chanser att få drömjobbet.

## Vilka är de främsta anledningarna att du inte skulle få ditt drömjobb?

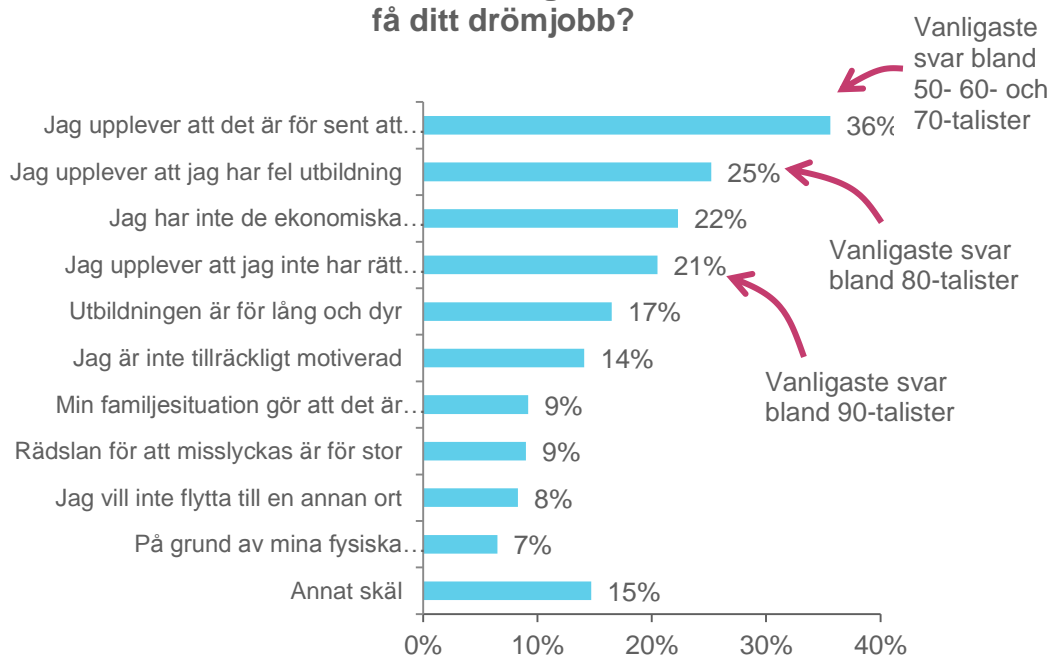


Diagram 6: Främsta anledningarna till att inte få drömjobbet

Vanligast bland 50- 60- och 70-talisterna är känslan att det är för sent att börja om med något nytt. Även 80-talisterna anser att det inte går att välja om, det beror framförallt på felaktiga utbildningsval (25 % svarade detta). Här ser vi alltså ännu en anledning till varför ungdomar bör tänka över de utbildningsval de gör, i förra Manpower Work Life studien visade det sig nämligen att över 40 % ångrade sina utbildningsval. Det största hindret som 90-talisterna anser står mellan dem och deras drömjobb är framförallt deras brist på rätt kontakter.

# Manpower Work Life

Resultaten är hämtade från den senaste Work Life undersökningen som Manpower genomförde under oktober 2011 i samarbete med Kairos Future. I Sverige har 6070 personer svarat på en enkät som vi har skickat ut via e-mail. Av alla som har svarat är 3384 anställda, 1697 arbetssökande, 365 egenföretagare och 624 studerande

Undersökningen har även genomförts i Norge och ibland görs jämförelser mellan de svenska och norska resultaten. I Norge har 5130 personer svarat på enkäten. Av alla som har svarat i Norge är 2770 anställda, 1618 arbetssökande, 130 egenföretagare och 612 studerande

De flesta av de som har svarat på enkäten har sin profil registrerad på Manpower.se eller Manpower.no. De ingår i Manpower Work Life panelen som i Sverige består av över 20 000 personer som väl motsvarar Sveriges arbetsföra befolkning med avseende på kön, ålder och boendeort.

## Om Kairos Future

Studien Manpower Work Life genomförs i samarbete med Kairos Future som är ett oberoende forsknings- och konsultföretag som hjälper företag, myndigheter och organisationer att förstå och hantera samhällsförändringar. Mer information finner du på [www.kairosfuture.com](http://www.kairosfuture.com)